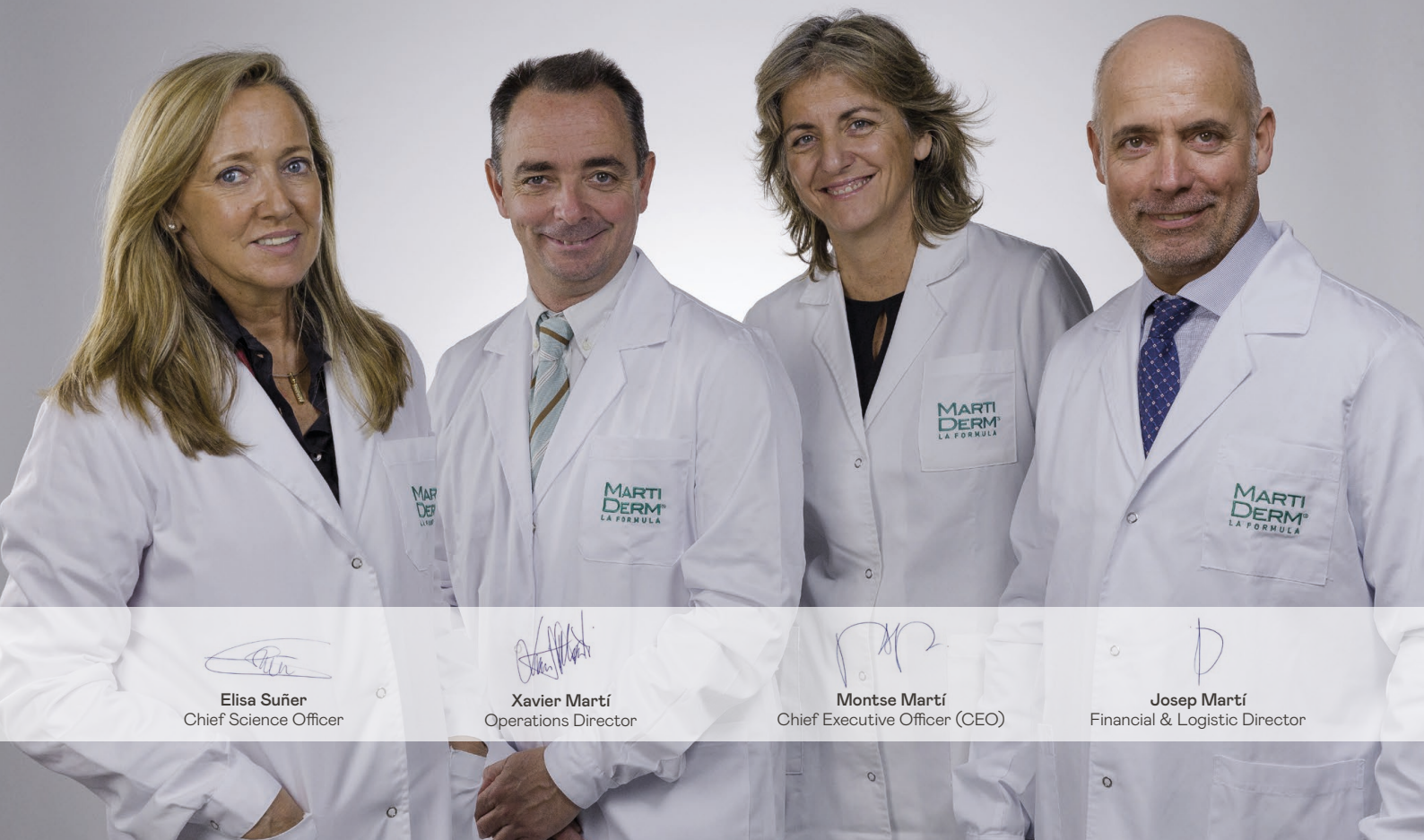




IL CODICE ETICO DI MARTIDERM

- 1..... Presentazione
- 2..... Area di applicazione
- 3..... Missione e valori
- 4..... MartiDerm, vocazione nella cura
- 5..... Impegni e comportamenti attesi
 - 5.1 Rapporto con i gruppi di interesse
 - 5.2 Dipendenti MartiDerm
 - Principi generali
 - Gestione dell' informazione
 - Opera sociale®
- 6..... Rispetto del codice etico





Elisa Suñer
Chief Science Officer

Xavier Martí
Operations Director

Montse Martí
Chief Executive Officer (CEO)

Josep Martí
Financial & Logistic Director

1

PRESENTAZIONE

Nel Laboratorio MartiDerm siamo specialisti nel prendersi cura della salute della pelle. Pensare, ricercare, creare, sviluppare, testare ed elaborare affinché la nostra "Formula" raggiunga il mondo intero. Barcellona, 1952. Nel cuore della Farmacia Martí nasce Tor La Formula MartiDerm. Josep Martí, farmacista appassionato di cura della pelle, sviluppa formule uniche, basate su alte concentrazioni di principio attivo.

Il rigore scientifico applicato nella sua ricerca ha consentito di applicare la formulazione magistrale a differenti patologie trovando nuove soluzioni per ognuna; segnaliamo tra l'altro la preparazione di allergeni per la diagnosi di dermatite da contatto, che ha dato origine a Marti Tor Allergy nel 1975.

Una pietra miliare in questo viaggio innovativo è la formulazione della prima fiala di trattamento al viso nel 1989, collaborando con i dermatologi leader nel paese. La crescente richiesta della formula con proteoglicani e vitamina C pura confezionata in fiale di topazio ha dato origine a MartiDerm nel 1997.

La storia delle fiale MartiDerm, è il migliore esempio del nostro successo. Un format innovativo che ha fatto irruzione nelle farmacie con la forza creando una tendenza, una nuova abitudine e una categoria a sé stante. Si consumano più di 150.000 fiale MartiDerm al giorno in tutto il mondo ed è il nostro prodotto di punta. Esiste una fiala per ogni condizione della pelle e ogni occasione.

I valori de La Fórmula e lo stile di gestione del suo fondatore sono stati trasmessi alla generazione successiva. La responsabilità sociale d'impresa è un tassello fondamentale di questo stile di gestione, promuovendo la necessaria coerenza tra i propri valori e le esigenze della società.

La pubblicazione del codice etico è l'opportunità per rendere esplicito e rafforzare il nostro impegno e motivazione per una gestione responsabile.

Vi ringraziamo in anticipo per la vostra adesione a questi principi e modalità di lavoro.

2

AREA DI APPLICAZIONE

Lo scopo del presente codice è di stabilire i principi e le regole di base che ispirano il comportamento professionale, etico e responsabile per tutte le persone che fanno parte della nostra sfera di influenza.

Chiediamo ai nostri dipendenti di rispettare i principi e gli standard di condotta espressi in questo in codice come requisito per far parte del nostro team.

Nei confronti del resto dei nostri collaboratori, chiediamo la loro adesione ai principi etici contenuti nel documento, che definiscono il quadro entro il quale manteniamo i rapporti di fiducia e collaborazione.

Questo codice fornisce principi comuni che fungono da base per politiche e procedure. Pertanto, a partire dalla sua pubblicazione, qualsiasi politica o procedura interna sarà interpretata secondo lo spirito di questo codice.





LA NOSTRA MISSIONE
FORNIRE SOLUZIONI CON
FORMULE INNOVATIVE ED
EFFICACI PER LA CURA E IL
BENESSERE DELLA PELLE IN
MODO SOSTENIBILE.

3

MISSIONE E VALORI

MartiDerm sostiene i valori del suo fondatore: il rigore nella formulazione e fabbricazione dei suoi prodotti, la loro efficacia e qualità e la trasparenza nella comunicazione delle proprie qualità ed effetti.

INNOVAZIONE: ingredienti all'avanguardia che soddisfano le esigenze dei consumatori. Ingredienti intelligenti.

EFFICACIA: studi clinici e risultati visibili.

ESPERIENZA: dal 1952 collabora con La Fórmula dalla farmacia al laboratorio.

NELLE VICINANZE: ascolto attivo del consumatore e del esperti nella cura della pelle.

IMPEGNO: con la società, con i dipendenti e con l'ambiente.

GLOBALITÀ: mentalità aperta nell'apprendimento e capacità di adattarsi alle esigenze di ogni paese.

LA NOSTRA MISSIONE

Fornire soluzioni con formule innovative ed efficaci per la cura e il benessere della pelle in modo sostenibile.

Nel corso degli anni, questa missione è stata sviluppata in diverse aree, coprendo non solo la ricerca, la produzione e la commercializzazione dei prodotti per la cura della pelle, ma anche attraverso consigli per abitudini di vita sana in generale e promuovendo atteggiamenti positivi sul lavoro.

Abbiamo promosso una vocazione alla cura che aggiunge alla cura della pelle e alla cura della vita sana, il prendersi cura dell'ambiente e prendersi cura delle persone più vulnerabili.



3

LA NOSTRA VISIONE

Accompagnare il passare del tempo con prodotti efficaci portando la formula MartiDerm nel in tutto il mondo.

Ascoltiamo consumatori ed esperti di tutto il mondo per soddisfare esigenze e aspettative. Questo ci ha permesso di diventare il laboratorio leader nella vendita di prodotti dermocosmetici in Spagna e di essere un punto di riferimento internazionale.

Più di 70 prodotti garantiscono la traiettoria consolidata dal laboratorio.

Ognuno di loro nasce da un bisogno, ha una combinazione unica di ingredienti e risultati visibili e immediati.

La fiducia dei nostri consumatori in tutto il mondo e l'approvazione di medici e farmacisti ci incoraggiano a continuare a sviluppare prodotti innovativi che li accompagnano giorno dopo giorno.

**LA NOSTRA VISIONE:
ACCOMPAGNARE IL
PASSAGGIO DEL TEMPO CON
PRODOTTI EFFICACI FACENDO
SI CHE LA FORMULA
MARTIDERM RAGGIUNGA
TUTTO IL MONDO.**

4

MARTIDERM, VOCAZIONE NELLA CURA

Siamo specialisti nel prenderci cura della salute della pelle. Abbiamo ampliato il concetto di cura della pelle nella sfera di altri campi complementari per la salute, la sostenibilità e la solidarietà.

Ci prendiamo cura dei nostri collaboratori. La filosofia Smart Aging ci ha portato a mettere in atto azioni per promuovere un'alimentazione sana, l'esercizio fisico e il benessere personale dei dipendenti.



Ci prendiamo cura dell'impatto che la nostra attività ha su diverse sfere dell'ambiente innovandoci nella sostenibilità di strutture, processi e prodotti per ridurre l'impatto ambientale.

Ci prendiamo cura dei nostri anziani e delle persone più bisognose grazie all'opera sociale Hand for Help di MartiDerm che opera da più di 10 anni.



La responsabilità sociale fa parte della nostra pelle, e ci permette di esprimere il nostro impegno verso i nostri collaboratori, verso l'ambiente e verso la società, lavorando per crescere come un'azienda sana, sostenibile e attenta.

I nostri valori hanno ispirato gli impegni e i comportamenti sperati elencati di seguito.





5

IMPEGNI E COMPORAMENTI ATTESI

La buona reputazione di MartiDerm è uno dei nostri beni più preziosi, qualcosa che guadagniamo e proteggiamo ogni giorno.

Vogliamo che le nostre prestazioni non siano solo valutate dai risultati raggiunti ma anche dal modo in cui li raggiungiamo.

In MartiDerm capiamo che la gestione responsabile si materializza esprimendo i valori in impegni, costruendo così rapporti di fiducia e collaborazione a cui tutti aspiriamo.

Il codice etico ci ha permesso di trasmettere i nostri valori e le nostre aspirazioni a tutti coloro che fanno parte dell'azienda e ai gruppi con cui interagiamo.

NOI VOGLIAMO CHE LE
NOSTRE PRESTAZIONI
SIANO VALUTATE NON
SOLO PER I RISULTATI
RAGGIUNTI MA ANCHE
PER IL MODO IN CUI LE
ABBIAMO RAGGIUNTE.

5.1 RELAZIONI CON I GRUPPO D'INTERESSE

SPECIALISTI IN DERMATOLOGIA

Il rapporto di collaborazione con i professionisti di salute in campo dermatologico, già iniziata da oltre 65 anni, è stato fondamentale per costruire ciò che oggi è MartiDerm. Il nostro impegno mira a continuare a promuovere lo scambio reciproco di conoscenza che avvantaggia sia noi che i principali destinatari, le persone che hanno bisogno di prendersi cura della propria pelle in ambito terapeutico.

Ci assicuriamo che tutto il materiale informativo si basi su risultati comprovati e sui dati scientifici, dati rilevanti ottenuti attraverso analisi e studi di laboratorio che sono stati eseguiti secondo le buone pratiche raccomandate nel nostro settore.

Come comportamento atteso, contiamo sulla collaborazione di questo gruppo per unire gli sforzi a favore della salute dermatologica e della sua evoluzione.

FARMACISTI

Ci assicuriamo che le informazioni offerte sui nostri prodotti siano veritiere, trasparenti, comprovate da studi e test corrispondenti e approvate dalle autorità competenti.

Ci impegniamo a crescere nella nostra linea lavorativa di informazione-formazione continua, al fine di mantenere la vicinanza e la prossimità che fanno parte del nostro modo di lavorare.

Rispettiamo e supportiamo la comunità farmaceutica con azioni formative volte a migliorare la sua conoscenza e consulenza professionale sulla dermo-farmacia. Cresciamo di pari passo con il farmacista: stringersi la mano per crescere insieme.

Come comportamento atteso, continuiamo a contare sulla loro fiducia in noi e nel nostro lavoro quotidiano al fine di offrire le migliori soluzioni.





FORNITORI

Scegliamo i nostri fornitori tenendo conto delle migliori considerazioni in merito al prodotto o al servizio richiesto. Nei nostri processi di omologazione apprezziamo che l'azienda abbia un programma di responsabilità sociale d'impresa.

Appreziamo anche che i nostri fornitori abbiano processi di produzione e sistemi di gestione certificati, come la gestione della qualità, le buone pratiche di fabbricazione, la gestione ambientale e la prevenzione di rischi professionali. Utilizziamo procedure di monitoraggio e valutazione dei fornitori che includono aspetti sull'etica del buon governo e della sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Come comportamento atteso, chiediamo ai nostri fornitori di condividere questo impegno reciproco a favore di una gestione responsabile.

CLIENTI E UTENTI

Clienti e utenti ci permettono di compiere la nostra missione: offrire alla società soluzioni con formule innovative ed efficaci per ogni cura ed esigenza della pelle con produzione e vendita sostenibili.

MartiDerm si impegna alla veridicità delle informazioni, il nostro motto è che i nostri prodotti "dicono cosa fanno e fanno cosa dicono." Ci assicuriamo che le informazioni che forniamo sui nostri prodotti siano veritiere, precise e trasparenti.

L'impegno si estende a una pubblicità rispettosa e di qualità: utilizziamo contenuti che presentano o promuovono l'immagine di una persona sana, evitando la creazione di stereotipi lontani dalla realtà.

Allo stesso modo, ci assicuriamo che le "dichiarazioni" pubblicitarie dei nostri prodotti siano completamente veritiere senza inganno o frode.

Come comportamento previsto, chiediamo ai nostri clienti e utenti di supportarci nella promozione del invecchiamento sano che promuove anche la formula Smart Aging.

AMBIENTE

Consapevole della grande importanza della tutela dell'ambiente, MartiDerm vuole contribuire alla salvaguardia delle risorse naturali delle generazioni presenti e future scommettendo su una gestione sostenibile al di là del rispetto delle normative ambientali.

L'azienda si impegna a valutare l'impatto ambientale dei propri impianti, processi produttivi e prodotti, stabilendo un programma di miglioramento per la loro progressiva riduzione e riportandone i risultati.

Promuoviamo comportamenti sostenibili tra i dipendenti che influiscono sul luogo di lavoro come ad esempio un'alimentazione sana, il consumo responsabile e le misure di riciclaggio e riutilizzo.

SOCIETÀ

L'impegno sociale di MartiDerm è basato nell'integrazione delle persone con disabilità nel nostro gruppo di lavoro. Questo impegno sociale è rafforzato dal nostro prodotto di solidarietà, la crema mani Hands for Help, il cui ricavato va interamente a favore di progetti solidali.

Il nostro progetto sociale è orientato tra l'altro alla cura della pelle degli anziani, per i quali forniamo prodotti e sessioni di formazione. Il lavoro sociale dell'azienda è allineato con la promozione di un invecchiamento sano che promuove anche la formula Smart Aging.

NORMATIVA LEGALE

I settori cosmetico e nutricosmetico sono altamente regolamentati, motivo per cui MartiDerm si impegna ed è subordinata al rispetto di norme e regolamenti. Per questo motivo, sia il Management che il Regulatory Team hanno rapporti con autorità governative e funzionari pubblici sia a livello nazionale che internazionale.

MartiDerm mantiene un dialogo aperto, fluido e onesto con le pubbliche amministrazioni e fornisce le informazioni richieste nei tempi stabiliti.

Facilitiamo la collaborazione con le autorità e gli organismi competenti e ci assicuriamo che tutta la documentazione generata viene conservata per il tempo necessario secondo la normativa vigente. Allo stesso modo, noi ci occupiamo di essere aggiornati su eventuali modifiche alle normative che potrebbero influenzare la situazione dei nostri prodotti.



5.2 DIPENDENTI MARTIDERM

I dipendenti sono la nostra principale risorsa e destinatari degli impegni e dei comportamenti attesi del presente codice etico.

Gli impegni di MartiDerm nei confronti dei suoi dipendenti sono mirati a migliorare le loro prestazioni e la loro crescita professionale e personale, il senso di appartenenza ad un team impegnato nella gestione etica fa sì che MartiDerm è per loro la miglior scelta professionale.

I comportamenti attesi non sono solo inerenti al codice etico ma anche motivazione per il suo sviluppo, andando avanti insieme per dare una soluzione migliore a bisogni sociali e ambientali.

Confidiamo che questo codice offra una guida chiara, semplice e soggetta a continui miglioramenti per le nostre pratiche commerciali.

CONFIDIAMO CHE IL
PRESENTE IL CODICE
POSSA OFFRIRE UNA
GUIDA CHIARA,
SEMPLICE E SOGGETTA
A MIGLIORAMENTI
CONTINI ALLE NOSTRE
PRATICHE D'IMPRESA.





PRINCIPI GENERALI

I. Pari opportunità, diversità e non discriminazione

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Promuoviamo le pari opportunità e la non discriminazione in tutti i processi di selezione, promozione, mobilità e retribuzione, per motivi di sesso, età, razza, religione o altro connesso ai diritti umani fondamentali.

Annunciamo in anticipo i nuovi lavori che vengono generati per dare priorità sulle promozioni interne ai dipendenti di MartiDerm.

Rifutiamo qualsiasi manifestazione di abuso fisico, psicologico, morale o di autorità, nonché qualsiasi altra condotta che possa creare un ambiente intimidatorio o offensivo per le persone.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Garantiamo un trattamento rispettoso ed equo a colleghi, superiori e collaboratori secondo il principio fondamentale della dignità personale.

Promuoviamo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, libero da ogni discriminazione e intimidazione.

Conosciamo e applichiamo le linee guida del protocollo interno (dichiarazione di principi) in materia di molestie.

II. Integrazione lavorativa

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Siamo impegnati in una politica di integrazione e multiculturalismo in cui ci sono lavoratori di diversi profili e nazionalità fornendo coraggio e conoscenza. All'interno di questa politica di integrazione, dobbiamo fare una menzione speciale all' integrazione delle persone a rischio di esclusione sociale e/o lavorativa che formano un collettivo ogni giorno più grande della nostra società.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Comprendere il valore dell'inclusione sociale che per MartiDerm va oltre l'impegno per lavoro sociale. Favorire l'accoglienza e la totale standardizzazione dei processi e dell'ambiente lavoro.

III. Sviluppo professionale, collaborazione e dedizione

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

MartiDerm è impegnata nello sviluppo personale professionale di tutti i suoi dipendenti, offrendo formazione e opportunità adeguate a ciascun profilo.

Promuoviamo la collaborazione, il lavoro di squadra e il senso di appartenenza all'#equipomartiderm per essere un'azienda scelta dai nostri collaboratori che responsabilizza e trattiene i talenti.

La promozione dei dipendenti si basa sulla loro conformità professionale e di competenza richiesta per la posizione; oltre ai precedenti i criteri si terrà conto anche del loro grado di adattamento ai valori e comportamenti previsti.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Coinvolgimento nel proprio sviluppo mantenendo conoscenze e competenze aggiornate, estendendo questa implicazione alle persone di cui si è responsabili. Prestazioni efficienti durante il giorno, sfruttando al massimo il tempo e le risorse disponibili per cercare di contribuire al meglio nel lavoro assegnato.

IV. Sicurezza, salute e benessere

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Promuovere e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano e promuovere il benessere.

Attuazione di una politica per la prevenzione dei rischi professionali che ampliano il nostro impegno oltre la normativa vigente.

Prendersi cura del benessere fisico ed emotivo dei nostri collaboratori promuovendo un ambiente di lavoro che incoraggia le abitudini sane sia nella cura fisica mangiando sano, facendo esercizio... che psicologico. Formazione per l'assistenza di base della pelle a tutto lo staff MartiDerm.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Conoscere e applicare le norme di sicurezza e salute nel lavoro quotidiano. Usare dispositivi di protezione individuale necessari stabiliti e altre misure preventive definite.

Se vengono rilevati rischi nell'ambiente di lavoro vanno comunicati immediatamente così da poter essere corretto. Collaborazione nello sviluppo della filosofia Smart Aging.

SCOMMETTIAMO SU UNA
POLITICA DI INTEGRAZIONE E
MULTICULTURALITÀ NELLA
QUALE CI SONO LAVORATORI
DI VARI PROFILI E NAZIONALITÀ
CHE CONTRIBUISCONO AL
VALORE E ALLA CONOSCENZA.

V. Ambiente e sostenibilità

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

MartiDerm si impegna per la sostenibilità in tutte le aree della sua attività: strutture, processi produttivi e prodotti. Per rendere l'impegno un processo di miglioramento, l'impatto sarà valutato annualmente. Stabilire le misure per la sua progressiva riduzione e rendicontare i risultati.

Promuovere comportamenti sostenibili tra i dipendenti e che influenzano il luogo di lavoro come quelli relativi al consumo responsabile e alle misure di riciclaggio e riutilizzo.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Impegno attivo per il riciclaggio, l'attuazione di buone pratiche di riciclaggio e riutilizzo che influiscono al lavoro stesso.

Partecipazione a proposte di sostenibilità globale.

VI. Conflitti di interesse e prevenzione della corruzione

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

MartiDerm rispetta la privacy dei propri dipendenti e si aspetta che si evitino situazioni che possano causare conflitto tra gli interessi personali e quelli della società. Gli interessi personali non devono influenzare il giudizio o la decisione aziendale. Allo stesso modo, gli interessi di terzi collegati, vale a dire, familiari dei lavoratori, non devono entrare in concorrenza con gli interessi dell'impresa.

Riteniamo che regali di scarso valore o altre attenzioni di natura moderata siano una pratica commerciale accettata, presupponendo che la persona che li riceve non modifichi il proprio comportamento per il fatto di averli accettati.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Non abusare della posizione professionale presso MartiDerm a vantaggio di familiari o amici.

Informare l'azienda sui potenziali conflitti di interesse che possono interessare il lavoratore.





GESTIONE DELL'INFORMAZIONE

I. Veridicità e qualità della pubblicità

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Offrire informazioni corrette e veritiere che non possano fuorviare i clienti o terze parti. Su tutte le piattaforme utilizzare contenuti promozionali e pubblicitari che presentano o promuovono l'immagine di una persona sana, evitando la creazione di stereotipi lontani dalla realtà.

In relazione ai diritti dei consumatori, MartiDerm si farà garante di una pubblicità di qualità, garantendo che le "dichiarazioni" pubblicitarie dei nostri prodotti siano completamente veritiere, oneste, imparziali e dimostrabili, e che non siano fuorvianti o fraudolente.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Il follow-up di questi principi nello sviluppo dell'attività commerciale e promozionale, dando sempre priorità al rigore e alla veridicità.

La promozione di un'immagine realistica di una persona sana, che non induca idealizzazioni o distorsioni.

II. Privacy e protezione dei dati

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Rispetteremo sempre la privacy personale e familiare di tutte quelle persone, dipendenti o collaboratori, di cui abbiamo accesso ai dati personali, attenendoci fedelmente a quanto previsto dalla normativa a tutela dei dati per ogni paese. Proteggiamo i dati personali che ci hai affidato trattando queste informazioni in modo trasparente e sicuro.

Ci assicuriamo che le persone da cui otteniamo i dati conoscano il tipo di informazioni che stiamo raccogliendo, a cosa servirà e come può contattarci in caso di domande.

Evitiamo di richiedere informazioni "sensibili" (in particolare dati su salute, etnia, orientamento sessuale, ideologia politica e religione) senza il consenso dell'interessato o se non diversamente previsto dalla legge.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Fornire le informazioni richieste in modo veritiero.

In caso di trattamento di dati personali di terzi, raccogliamo le informazioni strettamente necessarie e le elaboriamo nel rispetto e per lo scopo per cui sono state raccolte.

Garantiamo che i dati personali siano trattati con la necessaria cura e diligenza e sempre in conformità con gli attuali requisiti legali.

III. Informazioni riservate e proprietà intellettuali

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Le informazioni riservate sono una preziosa risorsa aziendale. Siamo responsabili della protezione delle informazioni riservate, commerciali, proprietarie e dei segreti commerciali; garantiamo che non vengano utilizzate per profitto personale o di terzi.

Le informazioni riservate includono vendite, database aziendali, strategie di marketing, informazioni finanziarie non pubblicate, record di clienti e dipendenti, tecniche di produzione e dati tecnici sullo sviluppo del prodotto, tra gli altri. Rispettiamo le regole della proprietà intellettuale e industriale; non usiamo materiali protetti da copyright senza ottenere la relativa autorizzazione. Ciò include sia i materiali scritti che i software.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Seguire le linee guida dell'accordo di riservatezza allegato al contratto di lavoro.

Mantenere la riservatezza di tutte le informazioni privilegiate a cui abbiamo accesso per evitarne qualsiasi divulgazione accidentale e preservare da qualsiasi uso per vantaggio personale o di terzi.

Non condividere informazioni riservate di proprietà di altre società né all'inizio né alla fine del rapporto contrattuale con MartiDerm.

IV. Tutela del patrimonio aziendale e strumenti di comunicazione elettronica

GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

MartiDerm mette a disposizione dei dipendenti le risorse necessarie per svolgere la propria attività professionale e si impegna a fornire i mezzi per la loro tutela e salvaguardia.

MartiDerm è titolare degli strumenti di lavoro (mezzi tecnologici) messi a disposizione dei lavoratori, come l'uso di programmi e sistemi informatici, video, manuali, progetti, studi, relazioni e altri documenti creati a questo scopo. L'azienda si riserva il diritto di accesso alle informazioni create con questi strumenti sempre nel rispetto della normativa vigente.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Garantire il massimo rispetto verso le infrastrutture, le risorse, gli strumenti e i materiali dell'azienda, informare tempestivamente, del possibile uso improprio degli stessi. Ci riferiamo a tutti gli strumenti di lavoro abituale: auto aziendali, personal computer, tablet, cellulari e computer forniture per ufficio, tra gli altri.

Fare un uso responsabile della posta elettronica e dei social network, utilizzandoli solo per scopi Lavorativi.

OPERA SOCIALE HANDS FOR HELP



GLI IMPEGNI DI MARTIDERM

Martiderm si impegna a sostenere progetti sociali destinando il 100% dei benefici dei suoi prodotti ad opere sociali. Dal 2011 il nostro progetto sociale è orientato tra l'altro alla cura della pelle degli anziani, per i quali forniamo prodotti adeguati e sessioni di formazione, contribuendo alla promozione di un invecchiamento sano.

Anche il servizio sociale ha voluto avere una formula, con due ingredienti: persone e solidarietà.

COMPORAMENTI CHE CI ASPETTIAMO

Partecipazione attiva e collaborazione a iniziative di lavoro sociale e proposte di volontariato d'impresa.

6

RISPETTO DEL CODICE ETICO

MartiDerm comunica e diffonde questo documento tra tutti i suoi dipendenti, per garantire l'adesione personale allo stesso, formando un manuale di accoglienza dalla sua pubblicazione.

Allo stesso modo, lo facciamo conoscere ai gruppi di interesse e alle persone che fanno parte della nostra sfera di influenza favorendone l'allineamento con i principi enunciati.

Per garantire il mantenimento e l'arricchimento dei principi del codice etico, nonché vigilare sulla conformità e sugli incidenti, viene creato un gruppo composto da un membro del comitato direttivo, alcuni rappresentanti dei diversi dipartimenti, un responsabile delle risorse umane e uno del lavoro sociale.

I dipendenti e i collaboratori di MartiDerm possono inoltrare qualsiasi domanda e segnalare possibili violazioni attraverso i seguenti canali:

- . Il tuo superiore gerarchico
- . Il dipartimento delle risorse umane
- . Cassetta dei suggerimenti

Tutti i casi saranno analizzati dal gruppo di riferimento.

Le consulenze possono essere svolte in modo personale con preferenza, in caso di anonimato, fare riferimento al suggerimento come codice etico nella casella di posta.

Verrà effettuata una valutazione annuale del codice etico, con rendicontazione al Consiglio di Amministrazione.





MartiDerm - Barcelona - España

Tel.: +34 93 660 5015 Fax: +34 93 660 5017

info@martiderm.com

